

安らぎ（REST）の提供と心身の健康回復（RESTORE）を援助し、
「住み慣れた地域で自分らしく」を支援します。



多床室



ダイニング



サービスステーション



入所定員

130床

通所定員

60名／日

併設施設

レストア横浜
居宅介護支援センター



介護老人保健施設 レストア横浜 介護職募集案内



ワークライフバランスに合わせた働き方ができる 柔軟な職場です。

レストア横浜では、スタッフのみなさんと共に成長し、仕事と生活のバランスのとれた笑顔の絶えない環境を

目指しています。今こそまなざしを未来に向けて、新たなステージへ。ご応募お待ちしております。



介護老人保健施設(老健)とは

介護を必要とする高齢者の自立を支援し、在宅への復帰を目指すために医師による医学的管理の下、看護・介護といったケアはもとより作業療法士や理学療法士によるリハビリテーション、また栄養管理・食事・入浴などの日常サービスまで併せて提供する施設です。老健を利用できる方は、要介護認定を受け比較的症候が安定した要介護1～5のリハビリテーションを必要とされる方です。



教育理念

1. 介護施設の職員としての倫理観を持ち、利用者の尊厳を第一に考える人材育成を目指す。
2. 尊い命に向き合う介護・看護を通して、人として専門職人として成長する。
3. 安全で安心なケアを提供する。



教育目標

1. 社会人・組織人としての基本的な言葉遣いや姿勢態度がとれる。
2. 専門的知識を持ち、根拠に基づいた介護を実践できる。
3. 超高齢化社会や医療福祉を取り巻く変化に柔軟に対応できる教育システムを構築する。

数字で見るレストア横浜

バランスの良い人材構成

レストア横浜における介護職の男女構成比率は、入所フロアで女性2に対して男性が1。年齢別では40代という中堅層を中心として20代～70代と幅広い年齢層で構成されています。

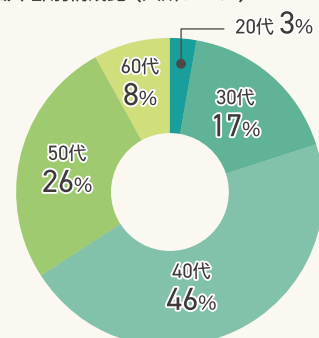
■介護職男女構成比(入所フロア)



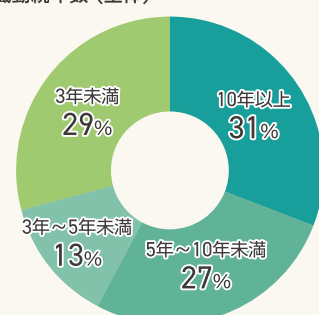
幅広い経験年数

介護職の勤務年数は、3年未満、3～5年未満、5～10年未満が均等に割合を占めています。3～9年というリーダー格や中堅層が割合を示すことで、新採用者をサポートする体制は整っています。

■介護職年齢別構成比(入所フロア)



■介護職勤続年数(全体)



01

しっかり成長できる、独自のキャリアアップ支援プラン

レストア横浜が所属する横浜メディカルグループ(YMG)では、介護職員を対象としてグループ共通のキャリアアップを支援する様々な制度をご用意しています。

介護職キャリア段位制度

社会人、介護職員としての基本から、施設や病院で働く上で必要となる知識や技術の習得、介護部門のリーダーとしての職務までを5段階に分けて、能力や経験の習得度に応じた認定試験を実施します。



YMGケアメソッド

YMGに従事するスタッフの人材育成に向き合い、独自のやさしさのケアを確立。グループ全体でこのやさしさのケアを共有し、課題解決からメソッドを活用したケアの向上を図っています。



eラーニングプロジェクト

介護や看護に関するわかりやすい実技動画をグループのプロジェクトチームが独自開発。これらはYouTubeにアップされていますから、スタッフがいつでもどこでも学べる環境が整っています。



グループ内連携

YMGの各施設では管理栄養士、ケアマネジャー、リハビリ職員など異なった職種のスタッフが身近にいるため、多職種との連携やサポート体制が充実しています。



02

働きやすいレストア横浜の特長

スタッフが「とても働きやすい!」と感じるその理由はこんなところにありました。さあ、私たちと新たな一歩を踏み出してみませんか。

POINT 1

看護(大学、専門学校)や理学療法士実習生の受け入れ。

POINT 2

介護福祉士配置率は76%。
キャリアアップの支援を実施。

POINT 3

職員の3分2が中堅層のため、
未経験者でも新卒でも安心して就業可能。

POINT 4

令和4年度から
外国人技能実習生を受け入れ、
一緒に学んでいる。

POINT 5

臨床心理士を配置し
職員のメンタルヘルスケアを実施。

POINT 6

多職種とチーム機能として、
療養部に歯科衛生士2名と
音楽療法士1名を配置。

POINT 7

子育てや家族介護等に合わせ、
配属部署や勤務時間を考慮し
柔軟な対応。

POINT 8

公休、有休の
希望休取得可能。

POINT 9

未経験者受入や資格取得の支援体制あり。

POINT 10

20歳代～70歳代と職員の年齢幅は大きく、
子育ての相談や情報交換も。

1年を通じて楽しいイベント企画やサークル活動

もちろん仕事には厳しさも必要ですが、職員のみなさんが長く安心して働いていただくための環境づくりにも

満載。職員も常にリフレッシュできる環境です。

積極的に取り組んでいます。



03

私たちがレストア横浜に決めた理由

本施設への就職を選択した決め手を、平成生まれの先輩職員のみなさんから集めました。
生の声をご覧ください。



04

ご利用のみなさまと共に楽しむ年間行事

毎年のイベント新企画は、様々な職種で構成される「行事委員会」が運営の中心となり、アイデア満載で実施されます。



※ 各月の誕生会や、フロアでのレクリエーション、音楽療法等も行っています

05

ある介護スタッフの1日

介護スタッフAさんの1日をご覧ください。日々の業務は入所受付状況で変化しますが、チーム内で声を掛け合い、確認しながら行っています。担当になった体操などには力が入ります。早番勤務・遅番勤務者と連携しながら、ケア・業務を行います。



※ 排泄は、コンチネンスクエアを導入し、対応しています



レストア横浜が求める人材

ご利用のみなさまとその暮らしに寄り添い自立をお手伝いしていくために、
私たちはこんな人と働きたいと思っています。



- 1 看護・介護が好きな人
- 2 思いやりがあり、誰にでも優しく接することができる人
- 3 自分の意見や考えをしっかりと伝えられる人
- 4 変化に柔軟に対応できる人
- 5 医療、介護を通じて社会貢献にやりがいを感じる人

その他の制度

職員一人ひとりが豊かな人間性を育みQOLを高めていくために、
レストア横浜では様々な制度をご用意しています。

教育制度

様々な研修やセミナーを開催！

新入職研修を皮切りに、身近な先輩が直接支援し仕事をしながら学べるプリセプター制度や施設内外研修など、多岐に渡っての教育制度を拡充しています。



資格取得

資格の取得をバックアップ！

未資格の方には介護職員初任者研修資格取得支援制度、働きながら介護福祉士取得を目指す方には介護福祉士実務者研修資格取得支援制度、また月額35,000円を貸与する介護福祉士奨学金制度もあります。



福利厚生

充実した福利厚生！

職員とその家族が利用できるグループ内医療機関治療費減免制度を完備。また保養所として箱根のホテルmy強羅、伊豆高原ホテル五つ星も、職員・家族は特別料金でご利用になれます。



メンタルヘルスケア

スタッフのココロをケアします！

臨床心理士が毎月施設を定期訪問。受診の申込はLINEで完結し、個別にケアを受けることもできますから、就業環境に於けるメンタルヘルスケアも万全です。



横浜メディカルグループ(YMG)は、 地域に密着し地域完結型の 医療福祉提供を目指します。

YMGは、横浜北部地域を中心とした関東・中部で施設を展開している地域に密着した医療福祉グループです。急性期から回復期、在宅介護支援とグループ関連施設の連携による「シームレスで良質な医療・福祉の提供」、「状況に応じ迅速かつタイムリーな高度医療の提供」を行うとともに、近隣の医療機関、施設の前方・後方支援を頂きながら、より地域に密着した地域完結型の医療福祉提供を目指します。



YMGの基本理念

良質で信頼される医療・介護、関連サービスの提供による社会への貢献



事業内容

1. 医師、看護師、コ・メディカル、介護、事務の各部門における学術振興事業
2. 医師、看護師、コ・メディカル、介護、事務の各部門に対する教育研修事業
3. 会員職員の福利厚生事業
4. 会員職員への奨学金貸与事業
5. 会員(病院・施設)に対する経営指導
6. 会員(病院・施設)に対する人材派遣事業
7. 上記目的達成のための付帯事業

